

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～ IV）

(I) 労働時間

前年度（令和4年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	40,771	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,453	人	利用者の1日の平均労働時間数	6.32	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(II) 生産活動

会計期間（9月～8月）

前々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	47,935,500	円	利用者に支払った賃金総額	47,518,059	円	収支	417,441	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	43,265,775	円	利用者に支払った賃金総額	41,577,729	円	収支	1,688,046	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(III) 多様な働き方

前年度（令和4年度）における実績（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数	1名
◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input checked="" type="checkbox"/>
※登用した日	2019年 9月 1日
勤務形態	正社員
就業時間	9時00分～17時30分
職務内容	職業指導員

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

④フレックスタイム制に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数	1名
※実施した期間	4月1日～10月31日
就業時間（短時間）	9時30分～15時30分
職務内容	軽作業

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数	1名
※実施した期間	4月1日～10月31日
就業時間（早出の場合）	9時30分～15時30分
職務内容	軽作業

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数	14名
◎計画的付与制度を活用した人数	0名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input checked="" type="checkbox"/> 計画的付与制度 <input type="checkbox"/>
取得した期間	2023年2月1日～2月28日
取得日数・時間	3日 3時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数	2名
※取得した内容	適応障害
取得した期間	4月1日～7月31日
就業時間	9時30分～17時00分
職務内容	軽作業

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度（令和4年度）における実績（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎研修実施回数	外部 14回 / 内部 2回
対象職員数	10人
うち研修受講者数	10人
※研修名	ストレス・トラウマの反応について
研修講師	岡山EAP 野崎詩織 氏
実施日・受講者数	8月 19日 10人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	株式会社中国銀行
実施日/参加者数	12月 27日 3人
※他の事業所名	株式会社クラレ
実施日/参加者数	3月 8日 3人

④販路拡大の商談会等への参加

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	H26年 3月 21日
人事評価制度の対象職員数	7名
うち昇給・昇格を行った者	7名
当該人事評価制度の周知方法	人事考課面談時に説明

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input checked="" type="checkbox"/>
※配置期間	4月1日～3月31日
就業時間	9時00分～17時30分
職務内容	職業指導員

⑦第三者評価

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※認証を受けた日	7月 4日
規格等の内容	ISO14001:2015

(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。
必要に応じて行を増やす等、