

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV）

(I) 労働時間

前年度（令和2年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	47,620	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,442	人	利用者の1日の平均労働時間数	6	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間（9月～8月）

前々年度（令和元年度）

生産活動収入から経費を除いた額	38,110,477	円	利用者に支払った賃金総額	35,584,375	円	収支	2,526,102	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（令和2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	41,128,995	円	利用者に支払った賃金総額	40,364,903	円	収支	764,092	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(III) 多様な働き方

前年度（令和2年度）における実績（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

① 免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度


② 利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数	1名
◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input checked="" type="checkbox"/>
※登用した日	2019年 9月 1日
勤務形態	正社員
就業時間	9時00分～17時30分
職務内容	職業指導員

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律


④ フレックスタイム制に係る労働条件


⑤ 短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数	1名
※実施した期間	6月1日～12月31日
就業時間（短時間）	11時00分～17時00分
職務内容	軽作業

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数	1名
※実施した期間	6月1日～12月31日
就業時間（運出の場合）	11時00分～17時00分
職務内容	軽作業

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数	23名
◎計画的付与制度を活用した人数	0名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input checked="" type="checkbox"/> 計画的付与制度 <input type="checkbox"/>
取得した期間	11月1日～11月30日
取得日数・時間	1日 3.25時間 (取得日：11月2日)

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数	1名
※取得した内容	尿路感染症のため
取得した期間	1月26日～2月3日
就業時間	9時30分～17時00分
職務内容	軽作業

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度（令和2年度）における実績（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎研修実施回数	外部 2回 / 内部 1回
対象職員数	11人
うち研修受講者数	11人
※研修名	ファンゲームマネジメント研修
研修講師	野村恵理
実施日・受講者数	10月 14日 11人

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	1回
※研修、学会等名	岡山県立岡山南支援学校
実施日	12月 10日
発表テーマ	就労支援の現場から

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	中国銀行
実施日 / 参加者数	9月 10日 3人
※他の事業所名	株式会社幸優会
実施日 / 参加者数	3月 24日 2人

④ 販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数	1回
※商談会等名	おかやま障害者ワークフォーラム2020
主催者名	岡山県、岡山障害者就業・生活支援センター等
日時	12月 9日
内容	各企業が出展し、会社紹介や障害者の働き方等の説明を来場者へ実施（グループサンセリテとして出展）

⑤ 職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	H26年 3月 21日
人事評価制度の対象職員数	7名
うち昇給・昇格を行った者	7名
当該人事評価制度の周知方法	人事面談時に説明

⑥ ピアサポーターの配置


⑦ 第三者評価


⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等


(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。  
必要に応じて行を増やす等、